

	REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA
DIREZIONE CENTRALE autonomie LOCALI, FUNZIONE PUBBLICA, SICUREZZA e POLITICHE DELL'immigrazione	
Servizio amministrazione personale regionale	personale@regione.fvg.it funzionepubblica@certregione.fvg.it tel + 39 040 377 4324 fax + 39 040 377 4201 I - 34121 Trieste, piazza Unità d'Italia 1

Indizione di un Avviso di selezione pubblica per colloquio, per la formazione di un elenco, articolato in sezioni distinte per ambiti territoriali, per l'assunzione a tempo determinato di personale nella categoria D, profilo professionale specialista tecnico, posizione economica D1, con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale, per il rafforzamento amministrativo delle Amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale titolari di interventi previsti nel PNRR od operanti quali soggetti attuatori dei progetti riferiti al suddetto Piano.

Il Direttore centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione

Vista la legge regionale 9 giugno 2022, n. 8, e, in particolare, l'articolo 47, ai sensi del quale:

- in relazione all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), ai fini del rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale titolari di interventi previsti nel PNRR od operanti quali soggetti attuatori dei progetti riferiti al suddetto Piano, la Regione predispone appositi elenchi di personale, in possesso di specifici requisiti culturali e professionali, ai quali le suddette amministrazioni possono attingere per assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato;
- in relazione a quanto disposto dall' articolo 1, comma 2, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 (Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia), convertito, con modificazioni, dalla legge 113/2021, le succitate amministrazioni possono stipulare i contratti di lavoro a tempo determinato per un periodo complessivo anche superiore a trentasei mesi, purché non eccedente la durata di attuazione dei progetti di competenza dei singoli enti e con termine previsto entro il 31 dicembre 2026; tali contratti indicano, a pena di nullità, il progetto del Piano nazionale di ripresa e resilienza al quale è riferita la prestazione lavorativa e possono essere rinnovati o prorogati, anche per una durata diversa da quella iniziale, per non più di una volta;
- negli elenchi sono collocati i soggetti in possesso dei requisiti culturali e professionali richiesti secondo quanto previsto dal relativo bando e che siano risultati idonei in esito allo svolgimento di procedure idoneative la cui tipologia, contenuti e modalità di effettuazione sono definiti dalla Regione nel medesimo bando, potendosi adottare, a tale proposito, al fine della riduzione delle tempistiche attuative, anche metodologie semplificate quali la verifica dell'idoneità mediante colloquio. Il conseguimento dell'idoneità non dà diritto all'assunzione ma ad esso consegue il diritto all'inserimento negli elenchi;
- gli elenchi sono articolati, secondo quanto definito con il bando, in sezioni distinte per ambiti territoriali e professionalità. I candidati possono chiedere di essere inseriti in più ambiti territoriali;

- la Regione pubblica gli elenchi nel proprio sito istituzionale; le amministrazioni in oggetto attingono direttamente da tali elenchi in base alle proprie esigenze proponendo l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato al soggetto individuato e dando comunicazione alla Regione dell'avvenuta assunzione; la rinuncia alla proposta di assunzione da parte del soggetto interessato comporta l'esclusione dall'ambito territoriale di riferimento o, nel caso di esaurimento delle possibili opzioni relativamente agli ambiti, all'esclusione dall'elenco;

Avuto riguardo alla necessità primaria di reclutare personale con professionalità tecnica da inserire nel più breve tempo possibile negli uffici delle Amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale titolari di interventi previsti nel PNRR od operanti quali soggetti attuatori dei progetti riferiti al suddetto Piano, ed in particolare nelle strutture degli enti locali;

Ritenuto, quindi, di indire un apposito Avviso per l'espletamento di una selezione pubblica per colloquio, finalizzata alla formazione di un elenco, articolato in sezioni distinte per ambiti territoriali, per l'assunzione a tempo determinato di personale nella categoria D, profilo professionale specialista tecnico, posizione economica D1, con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale, per il rafforzamento amministrativo delle succitate Amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale;

Ritenuto, altresì, con riferimento alla procedura selettiva di cui trattasi, di rinviare, per quanto non previsto dal succitato Avviso e dalla normativa di riferimento di cui all'articolo 47 della LR n. 8/2022, alla legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18 (Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale), nonché al Regolamento di accesso all'impiego regionale, emanato con DPR n. 0143/Pres. del 23 maggio 2007;

Ritenuto, inoltre, al fine di supportare prioritariamente gli enti locali del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale titolari di interventi previsti nel PNRR od operanti quali soggetti attuatori dei progetti riferiti al suddetto Piano, di riservare agli stessi l'elenco della procedura selettiva in oggetto, escludendo la possibilità per la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia di assumere a tempo determinato dall'elenco in argomento;

Ritenuto, da ultimo, avuto riguardo alla peculiarità ed eccezionalità della procedura in argomento, che le assunzioni a tempo determinato conseguenti alla selezione de quo non potranno in alcun caso comportare la trasformazione del contratto di lavoro da tempo determinato a indeterminato mediante procedure di stabilizzazione;

Decreta

Per le motivazioni in premessa indicate che si intendono integralmente riportate:

1. di indire, ai sensi dell'articolo 47 della legge regionale 9 giugno 2022, n. 8, una selezione pubblica per colloquio, finalizzata alla formazione di un elenco, articolato in sezioni distinte per ambiti territoriali, per l'assunzione a tempo determinato di personale nella categoria D, profilo professionale specialista tecnico, posizione economica D1, con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale, per il rafforzamento amministrativo delle Amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale titolari di interventi previsti nel PNRR od operanti quali soggetti attuatori dei progetti riferiti al suddetto Piano, secondo quanto previsto dall'Avviso e dalla domanda di partecipazione, rispettivamente allegati sub A e sub B al presente decreto di cui formano parte integrante;
2. tra le Amministrazioni di cui al punto n. 1 è esclusa la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, che, pertanto, non potrà attingere dall'elenco di cui trattasi per assunzioni a tempo determinato;
3. le assunzioni a tempo determinato conseguenti alla selezione de quo non potranno in alcun caso comportare la trasformazione del contratto di lavoro da tempo determinato a indeterminato mediante procedure di stabilizzazione;
4. il presente provvedimento viene pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione.

IL DIRETTORE CENTRALE
f.to dott.ssa Gabriella LUGARA'

